



Brochure

Minder (of meer) gaan werken



Minder (of meer) gaan werken

Een verre reis, een nieuw huis, gezinsuitbreiding of zorg voor een ziek familielid. Er zijn veel redenen om een tijdje minder te gaan werken of een langere periode verlof op te nemen.

Wie tijdelijk stopt met werken of permanent minder gaat werken, bouwt minder pensioen op.

Stel dat je dertig jaar in dienst bent. Je moet nog tien jaar werken tot je pensioen. De laatste tien jaar werk je maar voor de helft van de tijd. Dat betekent dat je bij je pensionering niet 40 maar 35 pensioenjaren hebt opgebouwd. De laatste tien jaar tellen immers maar voor de helft mee.

Overlijden of arbeidsongeschikt raken

Kom je in de tijd dat je minder gaat werken te overlijden, dan heeft dat ook gevolgen voor het partnerpensioen.

De aanspraken op partnerpensioen worden verhoogd met de jaren die je nog opbouwt tot aan je AOW-leeftijd. Die opbouw wordt nu minder.

Dus je partner ontvangt een lager partnerpensioen.

Indien je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, gebeurt hetzelfde. De opbouw van je pensioen wordt minder, maar ook je eventuele arbeidsongeschiktheidspensioen wordt lager.

Meer gaan werken

Het omgekeerde kan natuurlijk ook het geval zijn. Je kunt na een periode minder werken ook o meer gaan werken. In dat geval is ook voor je pensioen het omgekeerde het geval. Als je meer gaat werken, bouw je ook meer pensioen op.



Kijk in de bijlage voor een overzicht van alle voor-, nadelen en risico's van je keuzes.

Voorbeeld: Pietersen gaat vanaf 58 jaar nog maar voor 50 procent werken

Pensioenopbouw bij full time werken		
Op zijn 58 ^{ste} heeft Pietersen aan ouderdomspensioen opgebouwd:	€ 25.000 bruto per jaar	
Als Pietersen niet in deeltijd zou gaan werken, zou hij tot zijn pensioenleeftijd aan ouderdomspensioen opbouwen:	€ 33.000 bruto per jaar	Opbouw tussen 58 en 68 is € 8.000
Pensioenopbouw bij deeltijd (50%) werken		
Op zijn 58 ^{ste} heeft Pietersen aan ouderdomspensioen opgebouwd:	€ 25.000 bruto per jaar	
Nu Pietersen minder werkt, bouwt hij minder op. Op zijn pensioenleeftijd is zijn ouderdomspensioen:	€ 29.000 bruto per jaar	De opbouw is niet € 8.000 maar slechts de helft: € 4.000
Het (tijdelijk) partnerpensioen wordt afgeleid van het (opgebouwde) ouderdomspensioen. Ook is er aanvullend partnerpensioen verzekerd; dit vaste bedrag (2024: bij 100% werken € 19.081 bruto per jaar) wordt bij deeltijd (50%) gehalveerd.		





Minder of meer gaan werken de voordelen, nadelen en risico's in één oogopslag

Je kunt ervoor kiezen om minder of net meer te gaan werken. Deze keuze beïnvloed niet alleen je leven zolang je werkt maar ook je pensioen. In de onderstaande tabellen laten we de mogelijke gevolgen zien voor je leven en je pensioen.

Keuze permanent minder werken

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Betere balans tussen privé en werk. 2. Meer vrije tijd voor hobby's, vrijwilligerswerk, familie en vakanties. 3. Minder werkdruk waardoor je op een betere manier de eindstreep 'je pensioen' haalt. 4. Mogelijk (meer) recht op toeslagen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minder loon/inkomen (met mogelijk ook lager belastingtarief) dus ook minder geld te besteden. 2. Minder ouderdomspensioen voor jezelf. 3. Minder partnerpensioen pensioen voor je partner mocht je komen te overlijden. 4. Minder arbeidsongeschiktheidspensioen als je onverhoopt in de WIA komt. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niet alleen nu minder geld om te besteden maar ook later mogelijk significant minder pensioen voor jezelf en je partner.

Keuze tijdelijk minder werken

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tijdelijk betere balans tussen privé en werk. 2. Meer vrije tijd voor een verre (wereld-)reis, voor verbouwing bestaand huis of bouw nieuw huis, voor aandacht voor gezin (bij geboorte kind of ziekte partner) of voor familie. 3. Tijdelijk minder werkdruk waardoor je op een betere manier de eindstreep 'je pensioen' haalt. 4. Mogelijk tijdelijk (meer) recht op toeslagen. 5. Aanvullend partnerpensioen blijft volledig verzekerd. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tijdelijk minder loon/inkomen (met mogelijk ook lager belastingtarief) dus ook minder geld te besteden. 2. Iets minder ouderdomspensioen voor jezelf -> je bouwt alleen minder ouderdomspensioen op over de periode dat je tijdelijk minder werkt. 3. Iets minder partnerpensioen voor je partner mocht je komen te overlijden -> je bouwt alleen minder (tijdelijk) partnerpensioen op over de periode dat je minder werkt. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niet alleen nu minder geld om te besteden; later iets minder pensioen voor jezelf en je partner.

Keuze meer werken

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none">1. Meer loon/inkomen dus ook meer geld te besteden.2. Meer ouderdomspensioen voor jezelf.3. Meer partnerpensioen voor je partner mocht je komen te overlijden.4. Meer arbeidsongeschiktheidspensioen als je onverhoopt in de WIA komt.	<ol style="list-style-type: none">1. Mogelijk hoger belastingtarief.2. Minder vrije tijd voor hobby's, vrijwilligerswerk, familie en vakanties.3. Mindere balans tussen privé en werk.4. Mogelijk geen recht meer op toeslagen.	<ol style="list-style-type: none">1. Minder vrije tijd en meer werkdruk.

Contact



Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: spf-pensioenen.nl

Pensioenreglement



Lees meer over minder (of meer) gaan werken in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.