



Brochure

Nieuw in dienst



Nieuw in dienst

Ben je kort geleden in dienst gekomen, dan is het nu een goed moment om een paar zaken rondom je pensioen goed te regelen. Zaken die niet alleen van belang zijn voor jezelf (ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen), maar ook voor je partner (partnerpensioen) en voor je kinderen (wezenpensioen). Als je dat niet goed regelt, is het bijvoorbeeld mogelijk dat bij je overlijden je partner en kinderen in de financiële problemen komen omdat er geen partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd is. In deze brochure vind je meer gedetailleerde informatie.

Heb je de pensioenreis '[In dienst](#)' al gemaakt? Daarin leggen we een aantal belangrijke dingen uit. Je vindt deze ook op de website van SPF (spf-pensioenen.nl) onder 'downloads'.

Als je vaste pensioenloon hoger is dan dit grensbedrag, kun je op vrijwillige basis pensioenkapitaal opbouwen in de nettopensioenregeling.



Pensioenfonds SPF



Je bent niet alleen in dienst gekomen bij een prachtig bedrijf, maar ook deelnemer geworden aan de pensioenregeling van een pensioenfonds. SPF, dat staat voor Stichting Pensioenfonds SABIC. SPF kent een verplichte basispensioenregeling in de vorm van een (voorwaardelijke) middelloonregeling. In deze basispensioenregeling wordt je pensioen (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) berekend op basis van je vaste pensioenloon. Pensioenloon is het gedeelte van je salaris dat meetelt voor de pensioenopbouw. Het vaste pensioenloon is gemaximeerd op € 137.800 (fiscale grensbedrag 2024).

Kijk in de bijlage voor een overzicht van alle voor-, nadelen en risico's van je keuzes.

BASISPENSIOENREGELING

In de basisregeling zijn de volgende pensioenen verzekerd:

- bij pensionering: ouderdomspensioen (met pensioenleeftijd 68 jaar) voor jezelf;
- Bij overlijden: partnerpensioen voor je partner en wezenpensioen voor je kinderen;
- Bij arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheidspensioen voor je zelf.



Ouderdomspensioen

Als deelnemer aan de basispensioenregeling bouw je jaarlijks ouderdomspensioen op. Elk jaar bouw je 1,875% van de pensioengrondslag aan ouderdomspensioen op. De pensioengrondslag is je brutojaarsalaris (vaste salaris + vaste toeslagen, gemaximeerd op het grensbedrag) verminderd met de zogenaamde franchise. Omdat je vanaf de AOW-leeftijd ook AOW ontvangt, hoef je over een bepaald gedeelte van het vaste pensioenloon (de franchise) geen pensioen op te bouwen. Werk je in deeltijd, dan wordt de jaaropbouw vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage.

Het ouderdomspensioen is het pensioen dat jij ontvangt vanaf de gekozen pensioendatum. Voor meer informatie over het later tot uitkering komend pensioen: zie de informatie op de website van SPF bij '[Met pensioen gaan](#)'.



Partner- en wezenpensioen

Ook bouw je als deelnemer aan de basispensioenregeling (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen op. Het opbouwpercentage van het partnerpensioen is 1,313% van de pensioengrondslag, voor het tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is dit 0,2625% van de pensioengrondslag. Werk je in deeltijd, dan wordt de jaaropbouw vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage.

Tevens is er een aanvullend partnerpensioen verzekerd van € 19.081 (bedrag 2024) bruto per jaar. Werk je in deeltijd, dat wordt dit bedrag vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage. Omdat alleen het aanvullend partnerpensioen op risicobasis verzekerd is, vervalt dit bij uitdiensttreding.

Het (tijdelijk) partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en wezenpensioen is het pensioen dat je partner en/of je kinderen ontvangen als jij komt te overlijden.

Voor meer informatie zie de brochure '[Partner- en wezenpensioen](#)' op de website van SPF.



Arbeidsongeschiktheids-pensioen

Als je tijdens het dienstverband ziek wordt en vervolgens bij of na de beëindiging van je dienstverband recht krijgt op een uitkering krachtens de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), komt er mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het vaste pensioenloon, voor zover dit

pensioenloon meer bedraagt dan € 71.628 (maximum dagloon WIA – bedrag 2024). Het arbeidsongeschiktheidspensioen compenseert voor een deel het inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast blijf je in deze situatie het pensioen (premienvrij) opbouwen. Zowel de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrije pensioenbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en het deeltijdpercentage.

Meer informatie hierover vind je op de website van SPF bij '[Arbeidsongeschikt](#)'.



Pensioenbijdrage

De premie is 25,5%. SABIC betaalt verreweg het grootste deel van de pensioenbijdrage. Een deel daarvan betaalt de werknemer. Je eigen bijdrage is 2,5% van je jaarinkomen tot € 86.814 (2024) en 6,5% van je jaarinkomen vanaf dit bedrag. De hoogte van de pensioenbijdrage voor de werknemer wordt geregeld in de collectieve arbeidsonvereenkomst (CAO) van de werkgever. Je eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden over je vaste pensioenloon en blijft onbelast voor de loonheffing. Pas als het pensioen tot uitkering komt, wordt de pensioenuitkering (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen) belast. Er is sprake van uitstel van belastingheffing: bijdrage onbelast, pensioenuitkering belast.



Toeslagverlening

SPF probeert het in voorgaande jaren opgebouwde pensioen via toeslagverlening te

laten meegroeien met de algemene loonstijging bij de werkgever. Dat gebeurt onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Als de financiële positie van het fonds dat niet toelaat, kan het zo zijn dat het opgebouwde pensioen wordt gekort.



Waardeoverdracht

Als je bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, kan worden nagedacht over waardeoverdracht. De waarde van het pensioen dat je elders hebt opgebouwd, kun je overhevelen naar SPF. Door waardeoverdracht kan uiteindelijk je volledige pensioen bij één pensioenfonds terechtkomen.

Daardoor krijg je later je pensioen van één fonds en niet van twee of meer fondsen uitgekeerd.

Hoe waardeoverdracht in zijn werk gaat, vind je in de brochure '[Waardeoverdracht](#)' op de website van SPF.





Trouwen en/of samenwonen

Ben je getrouwd of woon je samen op basis van een geregistreerd partnerschap, dan zijn je partner en eventuele kinderen in de basispensioenregeling automatisch verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen voor het geval jij komt te overlijden. Woon je echter samen zonder getrouwd te zijn of zonder een geregistreerd partnerschap of woon je in het buitenland, dan moet je wel iets doen. Je moet dan je partner aanmelden bij SPF. Pas als je partner is aangemeld bij SPF, heeft hij of zij ook recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden. Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure '[Trouwen en samenwonen](#)' op de website van SPF.



Gebeurtenissen melden

Woon je in Nederland en verandert er iets in je levenssituatie, dan krijgt SPF in bepaalde gevallen automatisch bericht vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) van de Nederlandse overheid. Bijvoorbeeld als je gaat scheiden. In dat geval hoeft je SPF niet te informeren. Via de werkgever wordt SPF op de hoogte gesteld van een aantal wijzigingen in de werksituatie, bijvoorbeeld wijzigingen in de deeltijdarbeid. In dat geval hoeft je SPF ook niet te informeren.

In een aantal andere gevallen krijgt SPF geen bericht van je veranderde levens- of werksituatie. Die wijzigingen moet je zelf doorgeven aan SPF.

Voor meer informatie zie brochure '[Gebeurtenissen melden bij SPF](#)' op de website van SPF.

NETTOPENSIOENREGELING



Nettopensioenregeling

De nettopensioenregeling (NPR) is een vrijwillige regeling waarin je nettopensioenkapitaal opbouwt over het vaste pensioenloon boven het fiscale grensbedrag. Het grensbedrag wordt jaarlijks aangepast.

Voor het vaste pensioenloon boven dat grensbedrag is de aftrekbaarheid van de pensioenbijdrage fiscaal niet meer toegestaan. De overheid heft over dat deel van het vaste pensioenloon meteen de volledige belasting en wacht niet tot het moment van uitbetaling van het pensioen.

Om toch over het vaste pensioenloon boven het grensbedrag pensioen op te bouwen, kun je via de NPR een nettopensioenkapitaal opbouwen dat je later kunt aanwenden voor de aankoop van een nettopensioenuitkering. De nettopensioenuitkering die je met dit nettopensioenkapitaal aankoopt, zal op het moment van uitbetaling in Nederland niet meer fiscaal belast worden (pensioenbijdrage belast, uitkering onbelast). Daarnaast wordt het pensioenkapitaal niet belast in box 3.

Voor meer informatie (ook over de hoogte van de premie-inleg over vast en variabel pensioenloon) zie de informatie op de website van SPF bij '[Nettopensioenregeling](#)'.



In dienst de voordelen, nadelen en risico's in één oogopslag

Als je in dienst komt bij een van de bij het fonds aangesloten werkgevers, ga je pensioen opbouwen in de verplichte basispensioenregeling bij het fonds. Je bouwt altijd ouderdomspensioen en partnerpensioen op. Omdat de pensioenregeling verplicht is, kun je je hiervan niet afmelden. Hierdoor bouw je altijd ouderdomspensioen en ook altijd partnerpensioen op.

Bij het in dienst komen kan het zijn dat je keuzes kunt of moet maken.

Afhankelijk van je burgerlijke staat moet je wel of geen keuze(s) maken met betrekking tot het aanmelden van je partner bij het fonds. Mogelijke vormen van samenleven:

Samenlevingsvorm	Aanmelden partner	
Ongehuwd	n.v.t.	Je hebt geen partner die in aanmerking komt voor partnerpensioen
Gehuwd en woonachtig in Nederland	Nee	Je partner is automatisch verzekerd voor partnerpensioen.
Gehuwd en niet woonachtig in Nederland	Ja	Je moet dit melden bij het fonds zodat je partner in aanmerking komt voor partnerpensioen.
Geregistreerd partnerschap en woonachtig in Nederland	Nee	Je partner is automatisch verzekerd voor partnerpensioen.
Geregistreerd partnerschap en niet woonachtig in Nederland	Ja	Je moet dit melden bij het fonds zodat je partner in aanmerking komt voor partnerpensioen.
Samenwonen met samenlevingscontract	Ja	Je moet dit melden bij het fonds zodat je partner in aanmerking komt voor partnerpensioen.
Samenwonen zonder samenlevingscontract	Niet mogelijk	Je kunt je partner niet aanmelden voor partnerpensioen

Omdat de basispensioenregeling een verplichte pensioenregeling is, kun je je partner niet afmelden. In de Nettpensioenregeling kan dat wel omdat dat een vrijwillige pensioenregeling is (zie verderop).

Aanmelden partner in de basisregeling

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Je partner is bij jouw overlijden verzekerd voor partnerpensioen. 2. Je kinderen hoef je niet aan te melden en zijn automatisch verzekerd voor wezenpensioen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je je partner niet bij het fonds aanmeldt dan ontvangt je partner bij jouw overlijden geen partnerpensioen. 2. Als je je partner hebt aangemeld en je wilt het partnerpensioen op je pensioendatum uitruilen voor ouderdomspensioen, dan heb toestemming van je partner nodig. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je je partner niet aanmeldt, krijgt jouw partner bij jouw overlijden geen partnerpensioen. Hierdoor komt jouw partner mogelijk in een moeilijke financiële terecht.

Je hebt ook de keuze om pensioen dat je bij je vorige werkgever(s) opbouwde mee te nemen naar ons pensioenfonds. Dat noemen we waardeoverdracht.

Waardeoverdracht

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bij waardeoverdracht staat al je pensioen bij SPF. Je hoeft dus maar alleen bij ons te kijken voor een volledig overzicht van je pensioen. 2. Je hoeft op je pensioendatum je pensioen maar bij één fonds aan te vragen. 3. Als SPF het pensioen verhoogt met toeslagen (indexatie) dan ontvang je ook over het overgedragen pensioen die verhoging. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. De dekkingsgraad van het overdragende fonds kan hoger zijn dan bij SPF waardoor de kans op verhoging van je pensioen bij SPF kleiner is. 2. Er is mogelijk sprake van achterstand in indexatie bij je vorige pensioenfonds. Je verliest bij waardeoverdracht de mogelijkheid op inhaalindexatie of -verhoging. 3. Als SPF in een verslechterde financiële situatie komt dan worden bij een mogelijke verlaging van het pensioen (korting) ook de overgedragen pensioenen verlaagd. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je bij waardeoverdracht je aanspraken naar SPF overdraagt en je hebt een indexatieachterstand bij het overdragende fonds dan verlies je de mogelijkheid tot inhaalindexatie. 2. Indien de dekkingsgraad van het overdragende fonds hoger is dan SPF dan krijg je mogelijk minder indexatie bij SPF.

Als je pensioengevend loon boven het grensbedrag (2024 EUR 137.800) uitkomt dan neem je automatisch deel aan de vrijwillige Nettopensioenregeling. Je hebt daarna meerdere keuzes zoals stoppen met deelnemen, pensioen opbouwen over variabel loon en je partner wel of niet verzekeren voor partnerpensioen.

Deelname aan Nettopensioenregeling

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mogelijkheid tot extra pensioen bij eigen pensioenfonds. 2. Mogelijkheid tot extra pensioen over het variabele loon. 3. Over het opgebouwde kapitaal is er een zogeheten fiscale Box 3 vrijstelling. 4. Zelf kiezen om risico partnerpensioen te verzekeren. 5. Als je arbeidsongeschikt raakt, dan bouw je toch nog (gedeeltelijk) pensioen op. Jij en je werkgever hoeven hiervoor geen premie te betalen. 6. Beleggen via de collectiviteit van het fonds (tegen lage kosten). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. De premie kan alleen worden gebruikt voor pensioen en kan dus niet onttrokken worden voor een andere doelstelling. 2. Er is één leeftijdsafhankelijke beleggingsmix (life-cycle) voor alle deelnemers. Er is dus geen keuze om op basis van de persoonlijke risicobereidheid te beleggen. Je betaalt een premie over het hogere salaris. Omdat het een vrijwillige regeling is kun je deze premie ook direct laten uitkeren. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beleggingsrisico, het fonds belegt de ingelegde premies. Omdat het fonds belegt, kan de waarde van het pensioenkapitaal toe- of afnemen. Dat noemen we het beleggingsrisico. 2. Conversierisico's. Bij het omzetten van het pensioenkapitaal in een levenslange uitkering heb je te maken met conversierisico's. Op pensioendatum moet de deelnemer een keuze maken tussen het inkopen (conversie) van het opgebouwde pensioenkapitaal in een stabiele pensioenuitkering of een variabele pensioenuitkering.

Afhankelijk van je burgerlijke staat bouw je in de verplichte basisregeling altijd partnerpensioen op, ook al heb je geen partner. Zie de eerdere informatie.

In de vrijwillige Nettopensioenregeling ben je ongeacht je burgerlijke staat bij aanvang van deelname altijd verzekerd voor het risico partnerpensioen. Hiervoor betaal je ook een premie. Je moet een keuze maken of je dat risico partnerpensioen verzekerd wilt houden of niet.

Ben je ongehuwd of woon je samen zonder samenlevingscontract dan is het aan te bevelen om je af te melden voor de verzekering van het risico partnerpensioen. Afmelden doe je via het [Meldingsformulier risico partnerpensioen Nettopensioenregeling \(NPR\)](#). Ook als je wel een partner hebt, mag je je partner afmelden.

De keuze om je partner aan of af te melden, maak je maximaal één keer per jaar.

Afmelden risico partnerpensioen in de Nettopensioenregeling

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Je betaalt geen premie voor risico partnerpensioen. Hierdoor bouw je meer pensioenkapitaal op.. 2. Je eigen kinderen kun je niet afmelden en zijn automatisch verzekerd voor risico wezenpensioen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je geen partner hebt of je partner wilt afmelden voor het risico partnerpensioen, moet je zelf in actie komen door het sturen van het meldingsformulier. 2. Je betaalt altijd een premie voor het risico wezenpensioen, ook al heb je geen kinderen. Hierdoor bouw je minder pensioenkapitaal op. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je je partner afmeldt, krijgt jouw partner bij jouw overlijden geen partnerpensioen. Hierdoor komt jouw partner mogelijk in een moeilijke financiële terech.

Contact



Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website:
spf-pensioenen.nl

Pensioenreglement



Lees meer over arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement



Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.