



# Brochure

# Toeslagverlening



# Toeslagverlening

## Waarom toeslagverlening?

Toeslag is een manier om te zorgen dat de pensioenen hun koopkracht behouden. Toeslag wordt ook wel indexatie genoemd. Door pensioenen in de loop van de tijd te verhogen, blijft de koopkracht van een pensioen op peil.



Zonder toeslagen wordt het pensioen steeds minder waard. Immers, de prijzen stijgen bijna ieder jaar met één of enkele procenten (inflatie). Als 10 jaar lang de prijzen jaarlijks met 2% stijgen en je pensioen hetzelfde blijft, verliest je pensioen in die tijd meer dan 20% van zijn koopkracht.

## Toeslag betaald uit rendement op pensioenbeleggingen

De pensioenbijdragen die altijd voor je pensioen zijn betaald, zijn niet genoeg om ieder jaar hogere pensioenen te gaan betalen. SPF kan alleen toeslagen verlenen als er voldoende rendement op de pensioengelden wordt gemaakt en er voldoende 'geld in kas' is. Of er voldoende 'geld in kas' is, wordt mede bepaald door wet- en regelgeving.

De pensioengelden worden belegd in bijvoorbeeld aandelen of obligaties. Met het geld dat het fonds daarmee verdient, kunnen de pensioenen worden verhoogd om de koopkracht zo veel mogelijk te behouden. Voor meer informatie over beleggingen: zie '[beleggingsbeleid](#)' op de website van SPF.

### Deelnemers en gewezen deelnemers

Deelnemers zijn werknemers die pensioen opbouwen in de pensioenregeling van SPF. Gewezen deelnemers zijn voormalige werknemers die geen pensioen meer opbouwen in de pensioenregeling van SPF.



## Toeslagen niet alleen voor pensioengerechtigden

De toeslagen zijn niet alleen belangrijk voor pensioengerechtigden die al een pensioen ontvangen, maar ook voor deelnemers die nog pensioen opbouwen en gewezen deelnemers (slapers) die pensioen hebben opgebouwd.

## Toeslagverlening is voorwaardelijk

De toeslagverlening is 'voorwaardelijk'. Dit betekent dat er alleen toeslag verleend wordt als aan een aantal voorwaarden is voldaan. Een van die voorwaarden is dat de zogenoemde dekkingsgraad hoog genoeg is. De dekkingsgraad is een verhoudingsgetal dat aangeeft of het fonds genoeg 'geld in kas' heeft om aan al zijn huidige en toekomstige pensioenverplichtingen te voldoen.

Jaarlijks beslist het bestuur van SPF of het toeslagen op de pensioenen verleent. Het is dus niet van tevoren met zekerheid te zeggen of het bestuur in een jaar toeslag geeft op de pensioenen en hoeveel deze bedraagt. Ook kan SPF besluiten om een korting te verlenen. In dat geval verlaagt SPF de pensioenen.

## Wanneer is er een toeslag?

Het bestuur van het fonds neemt een besluit rondom toeslagverlening met name op basis van de beleidsdekkingsgraad (wettelijke bepaling). Dat is de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Het bestuur besluit over de toeslag op basis van de volgende regels:

### Beleidsdekkingsgraad op 31 december lager dan 110%:

Er vindt geen toeslagverlening plaats. Als de beleidsdekkingsgraad te laag is, worden de pensioenen zelfs verlaagd. Die verlaging kan gespreid worden over meerdere jaren.

### Beleidsdekkingsgraad op 31 december hoger dan 110% :

Het opgebouwd pensioen van deelnemers kan gedeeltelijk of volledig worden verhoogd met de algemene loonstijging bij SABIC.

Het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers kan gedeeltelijk of volledig worden verhoogd met de prijsstijging.

Voor meer informatie over de dekkingsgraad, ga naar '[Dekkingsgraad, rendementen en andere financiële cijfers](#)' op de website.

## Wanneer is er een korting?

Het bestuur van het fonds neemt ook jaarlijks een besluit rondom korting (verlagen van de pensioenen). Conform de Pensioenwet moet een pensioenfonds de opgebouwde pensioenaanspraken verlagen (korten) als een fonds niet voldoet aan het herstelplan. De kritische dekkingsgraad is de minimale dekkingsgraad die nodig is om te kunnen herstellen zonder een korting door te voeren binnen de gestelde hersteltermijn. Als de dekkingsgraad op 31 december lager is dan de kritische dekkingsgraad dan moet SPF de pensioenen verlagen.

Tot op heden zijn de pensioenen bij SPF niet verlaagd.

In deze brochure vind je uitleg over toeslagverlening in de:

- Basispensioenregeling
- Nettopensioenregeling
- Prepensioenregeling

## BASISPENSIOENREGELING

### A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

#### Toeslagverlening bij pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

- De ingegane pensioenuitkeringen (met de meeverzekerde pensioenaanspraken).
- De ingegane PPS-uitkeringen.
- De pensioenaanspraken van gewezen deelnemers.
- De bijzondere partnerpensioenaanspraken en de verevende pensioenen van ex-partners.



Voor deze groep is de ontwikkeling van de prijzen van belang. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent ieder jaar hoeveel de prijzen stijgen. De uitkomst van die berekening staat bekend als de 'Consumenten Prijs Index voor alle huishoudens, Afgeleid', afgekort is dat de 'CPI Afgeleid'.

De toeslag op de pensioenen in een jaar is niet hoger dan de 'CPI Afgeleid' over het voorafgaande jaar.

SPF probeert ieder jaar pensioenen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers te verhogen met de prijsontwikkeling. SPF besluit alleen dan tot het verlenen van een toeslag als de financiële middelen dat toelaten.

#### Toeslagen in de afgelopen jaren

De pensioenen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers zijn per 31 december 2023 met 3,49% verhoogd. De 'stijging' van de prijzen bedroeg in 2023 -1,98%.

Bij de besluitvorming over toeslagverlening kon SPF gebruik maken van de ruimere mogelijkheden die de wet biedt; dit kon vanwege de intentieverklaring van sociale partners om in te varen naar het nieuwe pensioenstelsel. Ook hield SPF bij dit besluit rekening met het gegeven dat het CBS de meting van de maatstaf voor de prijsstijging in 2023 wijzigde.

Op basis van het bovenstaande stelde het bestuur van SPF in december 2023 de toeslag vast op de compensatie van de prijsstijging over een periode van 2 jaar (oktober 2021 tot oktober 2023: 14,60%). Vanwege de eerdere verhoging van 10,73% per 1 januari 2023, betekende dit een verhoging van 3,49% per 31 december 2023. Hierdoor is de maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,60% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde SPF de pensioenen als volgt:

	Toeslag	Prijsstijging (in voorafgaand jaar)
<b>2023</b>	14,60%*	14,60%**
<b>2022</b>	3,28%	3,28%
<b>2021</b>	0,00%	1,12%

\* 10,73% per 1 januari 2023 en 3,49% per 31 december 2023

\*\* prijsstijging oktober 2021 tot oktober 2023



Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op bijvoorbeeld 1 januari 2022 of 1 januari 2023 deelnemer, dan golden de percentages van de categorie deelnemers op die datum, zie hierna.

## B. De hoogte van de toeslag voor deelnemers

### Toeslagverlening bij deelnemers

- De opgebouwde pensioenen (inclusief het verevend ouderdomspensioen).



SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de opgebouwde pensioenen van deelnemers uit het beleggingsrendement. SPF probeert ieder jaar de opgebouwde pensioenen van de werknemers die nog pensioen opbouwen te verhogen met een toeslag die gelijk is aan de gemiddelde algemene loonontwikkeling bij SABIC (SABIC Limburg B.V. + SABIC Innovative Plastics B.V. gedeeld door 2). Als het loon bij SABIC stijgt door nieuwe CAO-afspraken, is er sprake van een algemene loonsverhoging. Algemene loonsverhogingen die nog niet definitief zijn vastgesteld op het moment van de besluitvorming over indexatie, worden bij de besluitvorming in het daaropvolgende jaar alsnog meegenomen.

### Toeslagen in de afgelopen jaren

De opgebouwde pensioenen zijn per 31 december 2023 verhoogd met 8,00%. De gemiddelde stijging van de lonen bedroeg in 2023 8,00%.\*

Het indexatiebesluit van december 2023 (indexatie per 31 december 2023) is ook gebaseerd op de ruimere mogelijkheden die de wet biedt. Vanwege de eerdere verhoging van 4,53% per 1 januari 2023, is de maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 12,89% toegekend.

- \* Periode 2-1-2023 t/m 1-1-2024:  
SABIC Limburg 8% per 1-10-2023;  
SABIC Innovative Plastics B.V. 8,00% per 1-1-2023;

*De loonstijging bij SABIC Innovative Plastics per 1-1-2023 is meegenomen in de grondslag voor de toeslagverlening per 31-1-2023.*

In de afgelopen jaren verhoogde SPF de opgebouwde pensioenen als volgt:

	Toeslag	Loonstijging (in voorafgaand jaar)
2023	12,89%**	12,89%***
2022	3,91%	3,91%****
2021	0,00%	0,00%*****

\*\* 4,53% per 1 januari 2023 en 8,00% per 31 december 2023

\*\*\* gemiddelde loonstijging 2022 (4,53%) en loonstijging 2023 (8,00%)

\*\*\*\* Gemiddelde 3,91% (4,04% (SABIC Limburg B.V. en 3,79% SABIC Innovative Plastics B.V.)

\*\*\*\*\* Gemiddelde 0,00% (0,00% SABIC Limburg B.V. en 0,00% SABIC Innovative Plastics B.V.)

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op 31 december 2023 pensioengerechtigde of gewezen deelnemer, dan golden op die datum de percentages van de categorie 'pensioengerechtigden en gewezen deelnemers, zoals eerder genoemd.



Dat betekent dus als je op 1 januari 2023 deelnemer was en in de loop van 2023 bijvoorbeeld met pensioen ging, voor jou dan als verhogingspercentage 4,53% (per 1 januari 2023) en 3,49% (per 31 december 2023) gold, totaal 8,18% over de afgelopen 2 jaar.

### **Gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald voor deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers**

SPF kan in de basispensioenregeling inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen te compenseren. Dit gebeurt als dat geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en als daarnaast de beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste éénviufde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is. Inhaaltoeslag wordt alleen verleend als in het verleden daadwerkelijk geen of minder toeslag is verleend. De te verlenen inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet toegekende toeslagen.

## **NETTOPENSIOENREGELING**

### **I. STABIELE UITKERING**

#### **A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers**

##### **Toeslagverlening bij pensioen-gerechtigden en gewezen deelnemers**

- De ingegane nettopensioenuitkeringen (met de meeverzekerde pensioenaanspraken).
- De nettopensioenaanspraken van gewezen deelnemers.
- De bijzondere nettopartnerpensioen-aanspraken en verevende pensioenen van ex-partners.



Maandelijks heeft SPF je nettopensioenkapitaal verhoogd of verlaagd met het rendement op basis van life-cycle. Voor een overzicht van de rendementen klik [hier](#).

Voor de gewezen deelnemers (uit dienst vóór 1 juli 2019) is het aanwezige nettpensioenkapitaal omgezet in stabiel nettopensioen (netto-ouderdomspensioen en nettopartnerpensioen).

Ben je vóór 1 juli 2019 met pensioen gegaan, dan ontvang je een stabiele nettopensioenuitkering. Ben je na 1 juli 2019 met pensioen gegaan, dan kon je op pensioendatum de keuze maken om je nettopensioenkapitaal om te zetten in een stabiele- of een variabele nettopensioenuitkering. Ontvang je een stabiele nettopensioenuitkering, is de ontwikkeling van de prijzen van belang. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent ieder jaar hoeveel de prijzen stijgen. De uitkomst van die berekening staat bekend als de 'Consumenten

Prijs Index voor alle huishoudens, Afgeleid', afgekort is dat de 'CPI Afgeleid'. De toeslag op de pensioenen in een jaar is niet hoger dan de 'CPI Afgeleid' over het voorafgaande jaar.

## Toeslagen in de afgelopen jaren

De pensioenen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers zijn per 31 december 2023 met 3,49% verhoogd. De 'stijging' van de prijzen bedroeg in 2023 -1,98%.

Bij de besluitvorming over toeslagverlening kon SPF gebruik maken van de ruimere mogelijkheden die de wet biedt; dit kon vanwege de intentieverklaring van sociale partners om in te varen naar het nieuwe pensioenstelsel. Ook hield SPF bij dit besluit rekening met het gegeven dat het CBS de meting van de maatstaf voor de prijsstijging in 2023 wijzigde.

Op basis van het bovenstaande stelde het bestuur van SPF in december 2023 de toeslag vast op de compensatie van de prijsstijging over een periode van 2 jaar (oktober 2021 tot oktober 2023: 14,60%). Vanwege de eerdere verhoging van 10,73% per 1 januari 2023, betekende dit een verhoging van 3,49% per 31 december 2023. Hierdoor is de maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,60% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde SPF de pensioenen als volgt:

	Toeslag	Prijsstijging (in voorafgaand jaar)
<b>2023</b>	14,60%*	14,60%**
<b>2022</b>	3,28%	3,28%
<b>2021</b>	0,00%	1,12%

\* 10,73% per 1 januari 2023 en 3,49% per 31 december 2023

\*\* prijsstijging oktober 2021 tot oktober 2023

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op bijvoorbeeld 1 januari 2022 of 1 januari 2023 deelnemer, dan golden de percentages van de categorie deelnemers op die datum, zie hierna.

## B. De hoogte van de toeslag voor deelnemers

### Toeslagverlening bij deelnemers

- De opgebouwde nettopensioenen (jaarlijks gedeeltelijk ingekocht vanaf 10 jaar voor pensioenleeftijd) alsmede het verevende netto-ouderdomspensioen.



SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de opgebouwde pensioenen van deelnemers uit het beleggingsrendement.

Deelnemers konden tot en met 1 januari 2019 in de 10 jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd het nettopensioenkapitaal gedeeltelijk omzetten in nettopensioen. SPF probeert ieder jaar de opgebouwde nettopensioenen te verhogen met een toeslag die gelijk is aan de algemene loonontwikkeling bij SABIC. Als het loon bij SABIC stijgt door nieuwe CAO-afspraken, is er sprake van een algemene loonsverhoging.

Algemene loonsverhogingen die nog niet definitief zijn vastgesteld op het moment van de besluitvorming over indexatie, worden bij de besluitvorming in het daaropvolgende jaar alsnog meegenomen.

## Toeslagen in de afgelopen jaren

De opgebouwde pensioenen zijn per 31 december 2023 verhoogd met 8,00%. De gemiddelde stijging van de lonen bedroeg in 2023 8,00%.\*

Het indexatiebesluit van december 2023 (indexatie per 31 december 2023) is ook gebaseerd op de ruimere mogelijkheden die de wet biedt.

Vanwege de eerdere verhoging van 4,53% per 1 januari 2023, is de maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 12,89% toegekend.

\* Periode 2-1-2023 t/m 1-1-2024:  
SABIC Limburg 8% per 1-10-2023;  
SABIC Innovative Plastics B.V. 8,00% per 1-1-2023;

*De loonstijging bij SABIC Innovative Plastics per 1-1-2023 is meegenomen in de grondslag voor de toeslagverlening per 31-1-2023.*

In de afgelopen jaren verhoogde SPF de opgebouwde pensioenen als volgt:

	Toeslag	Loonstijging (in voorafgaand jaar)
<b>2023</b>	12,89%**	12,89%***
<b>2022</b>	3,91%	3,91%****
<b>2021</b>	0,00%	0,00%*****

\*\* 4,53% per 1 januari 2023 en 8,00% per 31 december 2023

\*\*\* Gemiddelde loonstijging 2022 (4,53%) en loonstijging 2023 (8,00%)

\*\*\*\* Gemiddelde 3,91% (4,04% (SABIC Limburg B.V. en 3,79% SABIC Innovative Plastics B.V.)

\*\*\*\*\* Gemiddelde 0,00% (0,00% SABIC Limburg B.V. en 0,00% SABIC Innovative Plastics B.V.)

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op 31 december 2023 pensioengerechtigde of gewezen deelnemer, dan golden op die datum de percentages van de categorie 'pensioengerechtigden en gewezen deelnemers, zoals eerder genoemd.

Dat betekent dus als je op 1 januari 2023 deelnemer was en in de loop van 2023 bijvoorbeeld met pensioen ging, voor jou dan als verhogingspercentage 4,53% (per 1 januari 2023) en 3,49% (per 31 december 2023) gold, totaal 8,18% over de afgelopen 2 jaar.

## Gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald voor deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

SPF kan ook in de nettopensioenregeling inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen te compenseren. Dat gebeurt als dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en daarnaast de beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt. Voor meer informatie, zie ook de toelichting bij de basispensioenregeling





## II. VARIABLE PENSIOENUITKERING

### A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden

#### Toeslagverlening bij pensioengerechtigden

- Het variabele netto-ouderdomspensioen en meeverzekerd partnerpensioen.
- Het variabel verevend netto-ouderdomspensioen van de ex-partner.
- Het variabel bijzonder nettopartnerpensioen van de ex-partner.



Ben je vanaf 1 juli 2019 met pensioen gegaan, dan kon je op pensioendatum de keuze maken om het pensioenkapitaal om te zetten in een stabiele of een variabele nettopensioenuitkering.

Ontvang je een variabele nettopensioenuitkering, treed je toe tot de groep van alle pensioengerechtigden die een variabele nettopensioenuitkering krijgen. Binnen deze groep worden alle (beleggings)resultaten met elkaar gedeeld.

Het behaalde resultaat in een jaar vormt de basis voor de aanpassing van alle variabele nettopensioenuitkeringen. Dit resultaat smeert SPF vervolgens uit over de 5 daaropvolgende jaren.

Het behaalde resultaat over 2023 is -0,07%. Omdat SPF dit resultaat over 5 jaar (periode 2024 tot en met 2028) verdeelt, is de verlaging 0,02% per jaar.

### Aanpassing afgelopen jaren

Het behaalde resultaat over 2023 was -0,07%, over 2022 +3,96%, over 2021 +11,27% en over 2020 +4,67%. Samengevat betekent dit het volgende:

#### I Behaald resultaat

	Totale resultaat	Aanpassing per jaar
<b>2023</b>	-0,07%	-0,02%
<b>2022</b>	+3,96%	+0,90%
<b>2021</b>	+11,27%	+2,46%
<b>2020</b>	+4,67%	+1,00%

#### II Aanpassing variabel pensioen

Aanpassing	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2023	1-1-2024
<b>2023</b>				-0,02%
<b>2022</b>			+0,90%	+0,90%
<b>2021</b>		+2,46%	+2,46%	+2,46%
<b>2020</b>	+1,00%	+1,00%	+1,00%	+1,00%

### Hoe werkt de aanpassing van je variabele nettopensioenuitkering?

Is je variabele nettopensioenuitkering bijvoorbeeld ingegaan in 2020, dan past SPF je uitkering vanaf 1 januari 2024 aan met +1,00%, +2,46%, +0,90% en -0,02%.

Is je variabele nettopensioenuitkering ingegaan in 2023, dan past SPF je uitkering vanaf 1 januari 2024 aan met -0,02%.

Het in ieder jaar geldende percentage wordt voor jouw eigen variabele nettopensioenuitkering omgerekend in een vast bedrag dat voor de periode van 5 jaar geldt.

## Welk effect kun je krijgen vanwege het uitsmeren van resultaten?

Resultaten worden over 5 jaar uitgesmeerd. Hierdoor kan het voorkomen dat in een jaar dat er een positief resultaat is, je variabele nettopensioenuitkering in dat jaar toch daalt vanwege negatieve resultaten in voorgaande jaren. Je variabele nettopensioenuitkering kan andersom ook stijgen in een jaar met een negatief resultaat.

## Verschil in aanpassing variabel nettopensioen en overig pensioen

Omdat de aanpassing van je variabele nettopensioenuitkering afhangt van de jaarlijkse (beleggings)resultaten in de groep, wijzigt je uitkering jaarlijks op 1 januari. Je overige pensioen wijzigt alleen op 1 januari als SPF een verhoging (toeslag) of een verlaging (korting) doorvoert. En dit is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

## PRE-PENSIOENSPAARREGELING

### De hoogte van de toeslag op je PPS-uitkering

Ontvang je een PPS-uitkering, dan kun je bij 'Basispensioenregeling, onder A. de hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers' nalezen wat toeslagverlening voor je PPS-uitkering betekent.

### Rendement op je PPS-saldo

Over je PPS-saldo wordt rendement toegekend. Hoeveel rendement er jaarlijks wordt gegeven op het PPS-saldo, hangt af van het rendement dat SPF maakt op de beleggingen. Is het rendement positief dan verhoogt SPF je PPS-saldo. Is het rendement negatief, dan wordt je PPS-saldo beschermd tegen deze negatieve rendementen waardoor het PPS-saldo niet vermindert. Positieve rendementen worden dan weer bijgeschreven zodra de cumulatieve negatieve rendementen zijn gecompenseerd door positieve rendementen in de jaren daarna. Het jaarrendement (na aftrek van beleggingskosten) is [hier](#) terug te vinden.

#### Voorbeeld van de verrekenmethode negatieve rendementen

	Rendement SPF	Rente PPS-saldo
Jaar 1	- 17,0%	0,0%
Jaar 2	+ 9,0%	0,0%
Jaar 3	+14,0%	3,1%

Het percentage van 3,10% is als volgt berekend:  
Jaar 1:  $100\% - 17\% = 83,00\%$   
Jaar 2:  $83\% \times 109\% = 90,47\%$   
Jaar 3:  $90,47\% \times 114\% = \underline{\underline{103,10\%}}$

De rentevergoeding van 3,10% geldt vanaf 1 juli jaar 4 tot 1 juli jaar 5.

## Toeslagverlening (indexatie) bij SPF

### Toeslagen (niet voor variabel pensioen)

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs- indexcijfer 'CPI niet afgeleid')**	Deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleende toeslagen		% toeslag (indexatie)	Gemiddelde loonsverhoging SABIC (basis voor toeslagverlening SPF)	Niet verleende toeslagen
2023***	2022 en 2023	14,60%***	14,60%***	0,00%	13,86%***	12,89%***	12,89%	0,00%
2022	2021	3,28%	3,28%	0,00%	3,42%	3,91%	3,91%	0,00%
2021	2020	0,00%	1,12%	1,12%	1,22%	0,00%	0,00%	0,00%
2020	2019	0,00%	1,73%	1,73%	2,72%	0,00%	3,25%	3,25%
2019	2018	0,41%	1,68%	1,27%	2,10%	0,36%	1,50%	1,14%
2018	2017	0,29%	1,34%	1,05%	1,33%	0,40%	1,85%	1,45%
2017	2016	0,00%	0,36%	0,36%	0,42%	0,00%	1,60%	1,60%
2016	2015	0,00%	0,41%	0,41%	0,63%	0,00%	2,76%*	2,76%
2015	2014	0,00%	0,75%	0,75%	1,05%	0,00%	2,50%	2,50%
2014	2013	0,90%	0,90%	0,00%	1,56%	1,50%	1,50%	0,00%
2013	2012	0,00%	2,03%	2,03%	2,91%	0,00%	1,50%	1,50%
2012	2011	0,00%	2,74%	2,74%	2,94%	0,00%	3,02%**	3,02%
2011	2010	0,00%	1,90%	1,90%	1,97%	0,00%	1,00%	1,00%
2010	2009	0,35%	0,69%	0,34%	0,82%	0,76%	1,51%**	0,75%
	2008	0,72%	1,44%	0,72%	1,93%			3,50%
2009	2008	0,00%				0,00%	3,50%	
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				15,38%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			24,85%

\* De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.

\*\* Deze cijfers worden niet gebruikt door SPF maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.

\*\*\* Verhoging pensioen per 1 januari 2023 en per 31 december 2023 op basis van prijsindex oktober 2021 tot oktober 2023 en op basis van loonindex 2022 en 2023. Genoemde indexcijfers zijn dus gebaseerd op een periode van 2 jaar.

SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. Je hebt als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Meer informatie over de toeslagverlening is te vinden in het basispensioenreglement van SPF op de website.

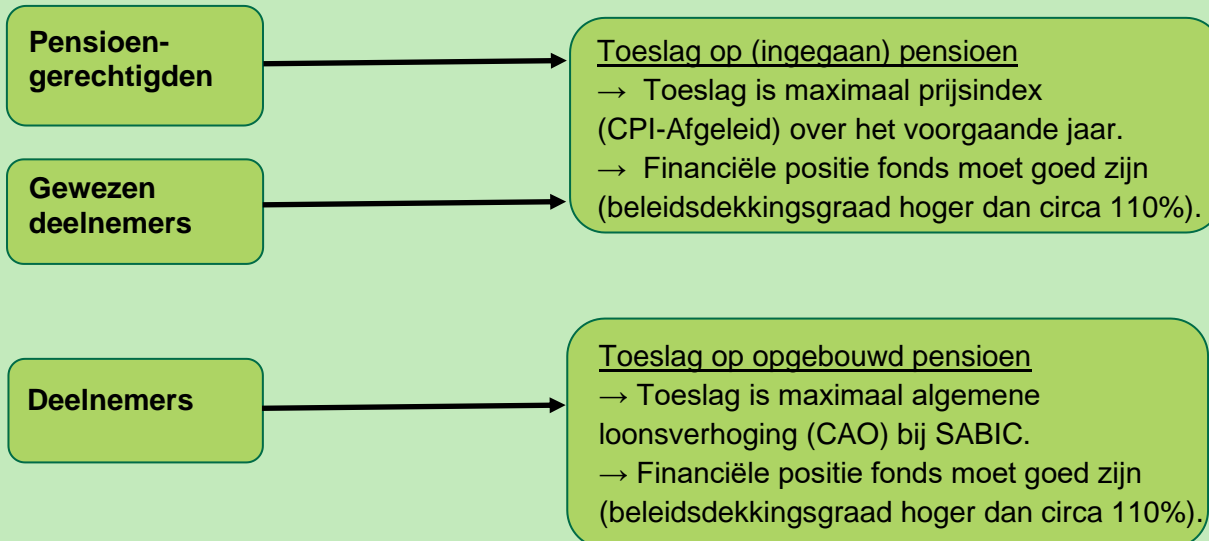
## Toeslagverlening (indexatie) bij SPF

### Toeslagen (deelnemers afkomstig van pensioenfondsen SABIC-IP)

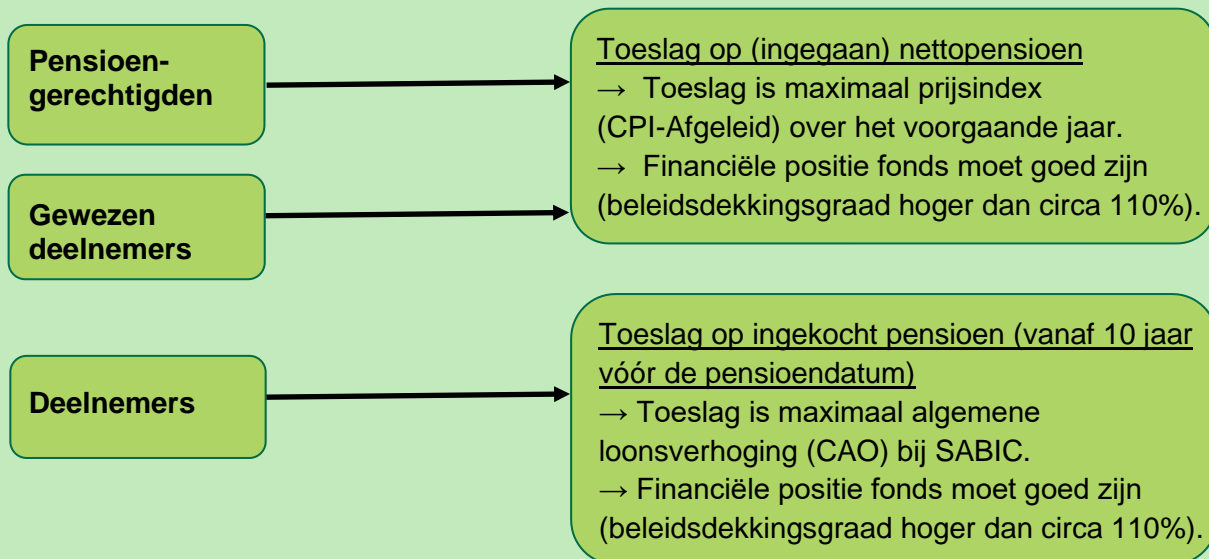
In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs- indexcijfer 'CPI niet afgeleid')**	Deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslagverle- ning SPF)	Niet verleende toeslagen		% toeslag (indexatie)	Gemiddelde loonsverhoging SABIC (basis voor toeslag- verlening SPF)	Niet verleende toeslagen
2023***	2022 en 2023***	14,60%***	14,60%***	0,00%	13,86%***	12,89%***	12,89%	0,00%
2022	2021	3,28%	3,28%	0,00%	3,42%	3,91%	3,91%	0,00%
2021	2020	0,00%	1,12%	1,12%	1,22%	0,00%	0,00%	0,00%
2020	2019	0,00%	1,73%	1,73%	2,72%	0,00%	3,25%	3,25%
2019	2018	0,41%	1,68%	1,27%	2,10%	0,36%	1,50%	1,14%
2018	2017	0,29%	1,34%	1,05%	1,33%	0,40%	1,85%	1,45%
2017	2016	0,00%	0,36%	0,36%	0,42%	0,00%	1,60%	1,60%
2016	2015	0,00%	0,41%	0,41%	0,63%	0,00%	2,76%*	2,76%
2015	2014	0,00%	0,75%	0,75%	1,05%	0,00%	2,50%	2,50%
2014	2013	2,45%	2,45%	0,00% -2,71% (inhaal)	1,56%	0,84%	0,84%	0,00%
2013	2012	0,00%	2,30%	2,30%	2,91%	1,88%	1,88%	0,00%
2012	2011	0,00%	2,71%	2,71%	2,94%	1,35%	1,35%	0,00%
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				9,34%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)			13,37%
<div><div>*</div><div>De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.</div><div>**</div><div>Deze cijfers worden niet gebruikt door SPF maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.</div><div>***</div><div>Verhoging pensioen per 1 januari 2023 en per 31 december 2023 op basis van prijsindex oktober 2021 tot oktober 2023 en op basis van loonindex 2022 en 2023. Genoemde indexcijfers zijn dus gebaseerd op een periode van 2 jaar.</div></div> <div>SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. SPF betaalt de toekomstige verhogingen van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. Je hebt als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.</div>								

# Overzicht voorwaardelijke toeslagverlening

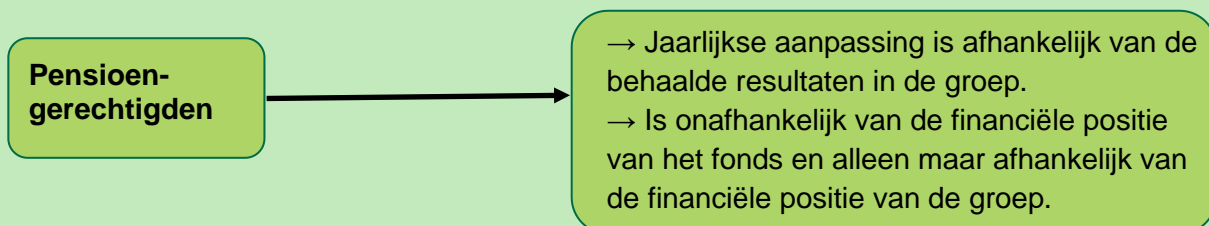
## Basispensioenregeling:



## Nettopensioenregeling (stabiel):

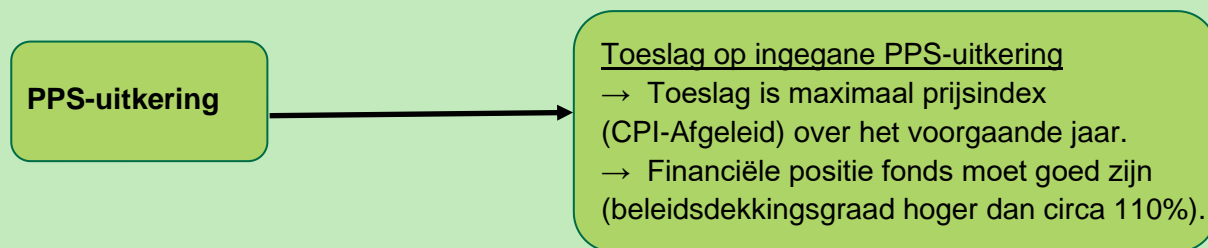


## Nettopensioenregeling (variabel):





## Prepensioenspaarreglement:



## Contact



Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website:  
[spf-pensioenen.nl](https://spf-pensioenen.nl)

## Pensioenreglement



Lees meer over toeslagverlening in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

## Nettopensioenreglement



Lees meer over de toeslagverlening in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

## Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.