

ADDENDUM (VERLENGDE) UITVOERINGSOVEREENKOMST 2024-2028

PARTIJEN:

- I. **STICHTING PENSIOENFONDS SABIC**, gevestigd te Heerlen en kantoorhoudend te (6411TE) Heerlen, aan Het Overloon 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14076811, hierna te noemen de "**Stichting**";
- II. **SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 20079272;
- III. **SABIC GLOBAL TECHNOLOGIES B.V.** een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14095340;
- IV. **SABIC EUROPE B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135LD) Sittard, Europaboulevard 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14073237;
- V. **SABIC LIMBURG B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Sittard en kantoorhoudende te (6135LD) Sittard, Europaboulevard 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14072225;
- VI. **SABIC CAPITAL B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (1077XV) Amsterdam, Zuidplein 216 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 14105349;
- VII. **SHPP B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 74096435;
- VIII. **SHPP Sales B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 74074458; en

- IX. **SHPP GLOBAL TECHNOLOGIES B.V.**, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid naar Nederlands recht, gevestigd te Bergen op Zoom en kantoorhoudende te (4612PX) Bergen op Zoom, Plasticslaan 1 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 74291726;

Partijen hierna gezamenlijk te noemen "**Partijen**" en ieder afzonderlijk "**Partij**".

Partijen II t/m IX hierna gezamenlijk te noemen "**Werkgevers**".

OVERWEGENDE DAT:

- A. de Werkgevers hebben gezamenlijk met werknemers in dienst van de Werkgevers één en dezelfde collectieve pensioenovereenkomst gesloten die met een beperkt aantal wijzigingen een voortzetting vormt van de collectieve pensioenovereenkomst ingaande 1 januari 2019 die bij de Stichting per 1 januari 2019 is ondergebracht;
- B. deze voortgezette collectieve pensioenovereenkomst met ingang van 1 januari 2024 eveneens bij de Stichting is ondergebracht;
- C. de Werkgevers II tot en met VI met de Stichting een uitvoeringsovereenkomst zijn overeengekomen op 31 december 2018 ter uitvoering van de collectieve pensioenovereenkomst ("de Uitvoeringsovereenkomst");
- D. bij brief van 5 augustus 2019 is de Stichting verzocht ook de pensioenovereenkomst, die gelijkloidend is aan de pensioenovereenkomst van de overige Werkgevers, van drie nieuwe SABIC-entiteiten uit te voeren (Werkgevers VII, VIII en IX);
- E. de Stichting het verzoek bedoeld in overweging C. positief heeft beoordeeld en Partijen de hieruit voortvloeiende wederzijdse rechten en verplichtingen in een addendum op de Uitvoeringsovereenkomst d.d. 23 september 2020 hebben vastgelegd;
- F. de Uitvoeringsovereenkomst 2019, zoals aangepast met bovenstaande addenda, niet door werkgevers is opgezegd voor 31 december 2022 en daarom is verlengd met een nieuwe periode van 5 jaar, tot en met 31 december 2028 waarbij Partijen onderkennen dat vanaf en in het kader van de Wtp-transitie mogelijk andere afspraken gemaakt zullen moeten worden en Partijen afspreken daarover tijdig met elkaar in overleg te zullen treden;
- G. Partijen hebben vastgesteld dat in het kader van deze verlenging op een aantal punten een update noodzakelijk is van de overwegingen en bepalingen in de Uitvoeringsovereenkomst en, mede gelet op de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) en de gevolgen daarvan, een aantal wijzigingen noodzakelijk is in deze Uitvoeringsovereenkomst en Partijen deze update en wijzigingen hebben vastgelegd in dit addendum op de Uitvoeringsovereenkomst.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGESKOMEN:

1. Wijzigingen in de Overwegingen in de Uitvoeringsovereenkomst 2019-2023:

- 1.1. De verwijzing in Overweging A naar de collectieve Pensioenovereenkomst ingaande op 1 januari 2019 wordt gewijzigd in een verwijzing naar “de collectieve Pensioenovereenkomst ingaande 1 januari 2024”.
- 1.2. Overweging B wordt gewijzigd in:
“De Werkgevers hadden de per 1 januari 2019 bij hen geldende pensioenovereenkomst reeds bij de Stichting ondergebracht. De Werkgevers wensen de uitvoering van de Pensioenovereenkomst per 1 januari 2024 opnieuw onder te brengen bij de Stichting, welke opdracht de Werkgevers hierbij verstrekken aan de Stichting en welke de Stichting hierbij aanvaardt onder de voorwaarden in deze Uitvoeringsovereenkomst (zoals geüpdatet en gewijzigd bij dit Addendum.”
- 1.3. Overweging C wordt gewijzigd in:
“Ingevolgde de Pensioenwet dienen de Werkgevers en de Stichting de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst schriftelijk vast te leggen. Partijen leggen de gemaakte afspraken vast in de Uitvoeringsovereenkomst zoals gewijzigd bij dit Addendum.”

2. OVERIGE WIJZIGINGEN UITVOERINGSOVEREENKOMST 2019-2023

- 2.1. De definitie van “VPL-premie” in artikel 1.1. is vervallen.
- 2.2. Waar in artikel 1.2 of elders in de “Uitvoeringsovereenkomst” wordt verwezen naar de “Uitvoeringsovereenkomst” wordt de bedoeld de “Uitvoeringsovereenkomst na, en met verwerking van de wijzigingen uit dit Addendum”.
- 2.3. Artikel 3.1 is gewijzigd in:
“De Werkgevers zijn voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomst zoals die op 1 januari 2024 geldt of tijdens de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst komt te gelden, aan de Stichting over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2028 jaarlijks per 1 januari een Bijdrage verschuldigd ter grootte van het totaal van 25,5% van de pensioengevende salarissom zoals gedefinieerd in het Pensioenreglement, van de werknemers in dienst van de Werkgevers.

De in dit Artikel 3.1 bedoelde Bijdrage wordt geacht eveneens de overeengekomen bijdragen van de deelnemers, als bedoeld in artikel 3.4 van het Pensioenreglement, te omvatten.”
- 2.4. De verwijzing in artikel 3.2 en artikel 12.1 naar het grensbedrag ex artikel 18g Wet op de loonbelasting 1964 is gewijzigd in het per 1 januari 2024 geldende bedrag of het door de overheid na die datum opnieuw vastgestelde bedrag.
- 2.5. Artikel 3.4 is vervallen.

- 2.6. In artikel 3.9 is de verwijzing naar artikel 3.4 vervallen.
- 2.7. Aan de Uitvoeringsovereenkomst is een artikel 4a toegevoegd luidende:

“4a Verdeling van de kosten van de transitie naar het nieuwe pensioencontract



1. Werkgevers en de Stichting zullen zo spoedig mogelijk in overleg treden over de (gedeeltelijke) vergoeding door Werkgevers aan de Stichting van de eenmalige implementatiekosten die de Stichting maakt of doorbelast krijgt in het kader van de transitie naar de uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst zoals bedoeld in artikel 150c en verder Pensioenwet.”
- 2.8. Aan artikel 5.2 wordt een aantal zinnen toegevoegd waardoor dit artikel komt te luiden:
- “De Werkgevers leveren de in Artikel 5.1 genoemde gegevens en mutaties maandelijks in een door de Stichting te bepalen bestandsvorm bij de Stichting aan. De werkgevers leveren daarnaast de door de Stichting in het kader van het jaarwerk benodigde gegevens tijdig, binnen de door de Stichting daarvoor gestelde termijn, aan. Extra kosten die het fonds moet maken of eventuele schade (waaronder ook uitdrukkelijk een eventuele boete opgelegd door een toezichthouder) die het fonds leidt als gevolg van het niet, niet tijdig, onvolledig of onjuist verstrekken van informatie aan de Stichting door of namens de Werkgevers valt uitdrukkelijk onder de vrijwaring zoals opgenomen in Artikel 5.3.”
- 2.9. Aan artikel 10 wordt een derde lid toegevoegd dat luidt:
- “De Stichting heeft de Werkgevers geïnformeerd dat, uitgaande van de Bijdrage zoals opgenomen in artikel 3.1 (zoals gewijzigd bij dit Addendum), voor de kalenderjaren 2024 en 2025 een opbouwpercentage kan worden gehanteerd van 1,875% van de Pensioengrondslag. Indien de Wtp-transitie niet per 1 januari 2026 heeft plaatsgevonden zal de Stichting het opbouwpercentage voor de kalenderjaren 2026 en volgende jaren opnieuw bezien en vaststellen.”
- 2.10. Aan artikel 15.4 is toegevoegd:
- “In de beëindigingsovereenkomst tussen die betreffende Werkgever en de Stichting is in ieder geval een beding opgenomen dat luidt:
- Pensioenaanspraken en -rechten uit de pensioenovereenkomsten, die de werkgever die niet meer tot het SABIC-concern behoort bij SPF heeft of had ondergebracht en die nog binnen de Stichting verzekerd zijn direct voor de transitiedatum, zullen door de Stichting worden behandeld



in overeenstemming met de keuzes die de Stichting maakt in het kader van de Wtp-implementatie (op basis van de gewijzigde pensioenovereenkomst in het kader van de Wtp van sociale partners SABIC).



- De Stichting heeft het recht om, vanaf een nader door de Stichting vast te stellen moment voorafgaande aan de transitie in het kader van de Wet toekomst pensioenen, niet meer mee te werken aan verzoeken tot collectieve waardeoverdracht van een niet meer aangesloten werkgever.”

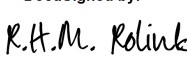
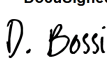
3. INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD

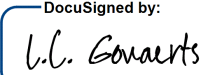

- 3.1. Dit Addendum treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en maakt onderdeel uit van de Uitvoeringsovereenkomst van de Stichting zoals deze op 31 december 2023 stilzwijgend is verlengd voor een periode van 5 jaar (tot 31 december 2028). Werkgevers en de Stichting onderkennen dat vanaf en in het kader van de Wtp-transitie andere afspraken gemaakt zullen moeten worden en de Uitvoeringsovereenkomst in dat kader eerder zal eindigen. Werkgevers en de Stichting spreken af daarover tijdig met elkaar in overleg te zullen treden.

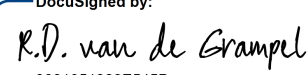
STICHTING PENSIOENFONDS SABIC	
DocuSigned by:  59C7BFDB44424CA...	DocuSigned by:  76C5D3CB38274B7...
L.A. Korteweg	L.P. Jacobs
Voorzitter	Plv. Voorzitter

SABIC INNOVATIVE PLASTICS B.V.	SABIC GLOBAL TECHNOLOGIES B.V.
DocuSigned by:  DBCC848D4A5A47E...	DocuSigned by:  E8E03BEA15964F9...
A. Acevedo	R.H. van Meerendonk-Heijman
Directeur	Directeur

SABIC EUROPE B.V.	SABIC LIMBURG B.V.
DocuSigned by:  5E8248F491AA495...	DocuSigned by:  8DFB0139ECEA438...
E.S. Pérez-Cejuela Revuelta	J.B.M. Verhappen
Directeur	Directeur

SABIC CAPITAL B.V.	
DocuSigned by:  EF94D4C04C2E42D...	DocuSigned by:  D10CF45E1D96428...
R.H.M. Rolink	D. Bossi
Directeur	Directeur

SHPP B.V.	SHPP Sales B.V.
DocuSigned by:  699E7623FE6D430...	DocuSigned by:  D4E832E6FD384F1...
L.C. Govaerts	J.G. van der Stoop
Directeur	Directeur

SHPP Global Technologies B.V.	
DocuSigned by:  3081051328E545D...	
R.D. van de Grampel	
Directeur	