



Brochure

Arbeids- ongeschiktheid



Arbeidsongeschiktheid

Inleiding

Arbeidsongeschikt worden is iets waar niemand graag aan denkt. Toch is het goed en ook nodig om erover na te denken voor het geval dat je binnenkort geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt. Het heeft immers grote financiële consequenties voor degene die het treft. In deze brochure lees je dat je dan, behalve voor een wettelijke uitkering, als deelnemer van Stichting Pensioenfonds SABIC (SPF) in aanmerking kunt komen voor premievrije opbouw van je pensioen en voor arbeidsongeschiktheidspensioen.

In deze brochure lees je wat er gebeurt als je binnenkort arbeidsongeschikt wordt.

Ben je al geruime tijd arbeidsongeschikt en hebben jij en/ of je voormalige werkgever dat in het verleden aan SPF gemeld? Mogelijk dat je premievrije pensioenopbouw hebt en/of dat je een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt. Dat is onder andere afhankelijk van je arbeidsongeschiktheidspercentage. De voorwaarden kun je terugvinden in de brief die je hierover van SPF ontving toen je uitdienst ging

Ben je al geruime tijd arbeidsongeschikt en hebben jij en/ of je voormalige werkgever dat in het verleden niet aan SPF gemeld? Mogelijk kom je alsnog in aanmerking voor premievrije pensioenopbouw of voor een arbeidsongeschiktheidspensioen. Voor meer informatie neem contact op met SPF.

Wettelijke uitkering

WIA-uitkering

Als je ziek bent, betaalt de werkgever de eerste twee jaar (het grootste deel van) je salaris door. Dit staat in de CAO van je werkgever. Na die twee jaar bepaalt het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) na een keuring hoe hoog de mate van je arbeidsongeschiktheid is.

Dit is wettelijk vastgelegd in de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Als je volledig, dat wil zeggen voor 80 procent of meer, arbeidsongeschikt bent, krijg je van het UWV een WIA-uitkering van maximaal 75% van het laatst verdiende salaris. Hieraan stelt de wet een maximum. De wettelijke uitkering is nooit hoger dan 75% van het maximum dagloon (per 1 januari 2024 € 71.628).

Meer informatie over de WIA vind je op [uwv.nl](https://www.uwv.nl).

Uitdiensttreding in verband met arbeidsongeschiktheid

Ontvang je een WIA-uitkering, dan geeft het UWV dat aan SPF door. Ga je vervolgens (gedeeltelijk) uit dienst als gevolg van je arbeidsongeschiktheid, dan geeft de werkgever dit aan SPF door. Dat is het moment waarop SPF met jou contact opneemt en jou meedeelt welke gevolgen dat heeft voor je pensioen. Ook al ontvangt SPF de melding van de werkgever pas op een later tijdstip, dan heeft dat geen invloed op de mogelijke gevolgen van je uitdiensttreding voor je pensioen.

BASISPENSIOENREGELING

Premievrije pensioenopbouw

Vanaf je (gedeeltelijke) uitdiensttreding vindt bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog steeds (premiervrije) opbouw van je pensioen bij SPF plaats. De hoogte van de pensioenopbouw is gebaseerd op de mate van je arbeidsongeschiktheid per de datum van uitdiensttreding. Als je daarna minder (of meer) arbeidsongeschikt wordt, bouw je (mogelijk) minder (of meer) pensioen op. SPF ontvangt deze wijziging ook van het UWV. Je kunt altijd SPF op de hoogte stellen zodra jouw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert. Op het moment dat SPF bericht ontvangt van het UWV over een gewijzigd arbeidsongeschiktheidspercentage met gevolgen voor de (premiervrije) pensioenopbouw, informeren wij hierover.

In onderstaande tabel staat het percentage pensioenopbouw dat geldt bij de verschillende arbeidsongeschiktheidspercentages:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Pensioenopbouw op basis van
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De opbouw van je pensioen stopt als je:

- WIA-uitkering stopt, je arbeidsongeschiktheidspercentage is dan minder dan 35%;
- komt te overlijden;
- het pensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Reglementair

arbeidsongeschiktheidspensioen

Als op datum (gedeeltelijke) uitdiensttreding je pensioenloon hoger is dan het maximum dagloon, krijg je over dat meerdere pensioenloon geen WIA-uitkering. Je komt dan bij SPF in aanmerking voor een aanvulling in de vorm van een (reglementair) arbeidsongeschiktheidspensioen.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen komt alleen tot uitkering als je volledig (80% of meer) arbeidsongeschikt bent.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het pensioenloon dat hoger is dan het maximum dagloon.

De betaling van het (reglementair) arbeidsongeschiktheidspensioen stopt als je:

- arbeidsongeschiktheidspercentage minder wordt dan 80%;
- komt te overlijden;
- het ouderdomspensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Als je arbeidsongeschiktheidspercentage daalt beneden de 80%, moet je dat doorgeven aan SPF.

Let op: de betaling van het reglementaire arbeidsongeschiktheidspensioen kan ook (gedeeltelijk) stoppen als je een PPS-uitkering gaat ontvangen. Zie hieronder.

PPS-saldo (prepensioenkapitaal)

Als je een PPS-saldo hebt, kun je dat alleen op datum (gedeeltelijke) uitdiensttreding omzetten in een extra uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen. Je krijgt automatisch bericht van SPF over deze mogelijkheid. Deze uitkering eindigt op je AOW-leeftijd die geldt op het moment dat de uitkering ingaat.

Maak je geen gebruik van deze optie en werk je op je PPS-leeftijd (AOW-leeftijd minus 3 jaar) niet (meer), dan wordt het PPS-saldo op die datum verplicht aangewend voor een PPS-

uitkering. Voor andere mogelijkheden zie de PPS-brochure.

Let op: als je op je PPS-leeftijd een reglementair arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt en je PPS-uitkering moet dan verplicht ingaan, wordt dit arbeidsongeschiktheids-pensioen op basis van wetgeving gekort met de hoogte van de PPS-uitkering.

Kijk in bijlage 2 voor een overzicht van alle voor-, nadelen en risico's van je keuzes.

Voorschot WIA-uitkering

Het UWV maakte kenbaar dat er keuringsachterstanden zijn in verband met een tekort aan verzekeringsartsen. Als de werkgever je ontslag doorgeeft aan SPF baseren wijt de toekenning van je premievrije pensioenopbouw en van je arbeidsongeschiktheidspensioen op de (voorlopige) mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV aan het fonds doorgeeft. Blijkt achteraf dat bij de definitieve toekenning/ beschikking van de WIA-uitkering de mate van arbeidsongeschiktheid niet correct is, dan past SPF de toekenning aan. In het geval van te veel uitgekeerd arbeidsongeschiktheidspensioen vordert SPF dit terug. Op de website van SPF (spf-pensioenen.nl) vind je onder 'Downloads' en 'Pensioen- en overige reglementen' meer informatie hierover in het '[Herzieningenbeleid](#)'.

NETTOPENSIOENREGELING



De Nettopensioenregeling (NPR) van SPF is een vrijwillige regeling waarmee je pensioen opbouwt over je pensioenloon boven het fiscale grensbedrag (2024: € 137.800). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Neem je deel aan de NPR dan heb je nettopensioenkapitaal opgebouwd. Voor meer informatie zie '[Nettopensioenregeling \(NPR\)](#)' op de website van SPF.

Ga je uit dienst als gevolg van je arbeidsongeschiktheid, dan geeft de werkgever dit aan SPF door.

Premievrije opbouw van nettopensioenkapitaal

Vanaf je uitdiensttreding vindt bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog steeds (premielvrije) opbouw van je pensioenkapitaal plaats.

De hoogte van de opbouw van je pensioenkapitaal is gebaseerd op de mate van je arbeidsongeschiktheid per de datum van uitdiensttreding.

Als je daarna minder (of meer) arbeidsongeschikt wordt, bouw je (mogelijk) minder (of meer) pensioenkapitaal op. Daarom moet je SPF op de hoogte moet stellen als je arbeidsongeschiktheidspercentage verandert. Hierbij wordt rekening gehouden met onderstaande tabel, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Opbouw pensioenkapitaal voortgezet voor
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

De opbouw van je pensioenkapitaal stopt als je:

- WIA-uitkering stopt, je arbeidsongeschiktheidspercentage is dan minder dan 35%;
- komt te overlijden;
- het ouderdomspensioen eerder laat ingaan dan je AOW-leeftijd;
- de AOW-leeftijd bereikt.

Heb je vóór de datum van (gedeeltelijke) uitdiensttreding gekozen om een risico nettopartnerpensioen te verzekeren, dan blijft dit partnerpensioen voor jou gelden. De hoogte van het risico nettopartnerpensioen is ook afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in de tabel. Ongeacht je keuze voor het al of niet verzekeren van risico nettopartnerpensioen, is er een risico nettowezenpensioen verzekerd, eveneens afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de tabel.

Wisseling van werkgever tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid

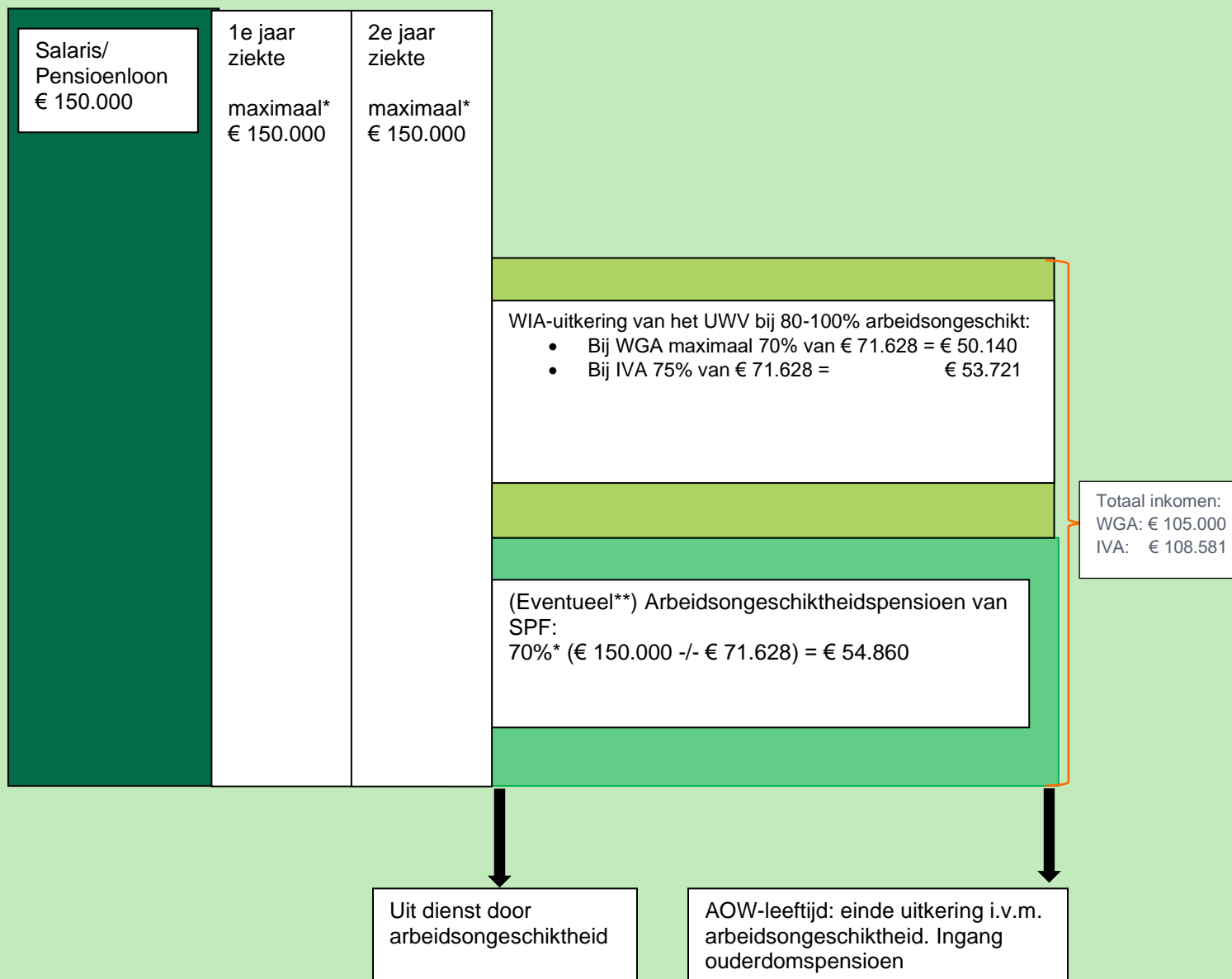
De pensioenregelingen bij SPF voorzien in (gedeeltelijke) pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Ook al ga je bij een andere werkgever werken, je pensioenopbouw bij SPF blijft gebaseerd op (maximaal) de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uitdiensttreding.

Als je ziek bent, is het ook mogelijk om over te stappen naar een andere werkgever. Ontvang je na twee jaar ziekte een WIA-uitkering, dan kun je alsnog in aanmerking komen voor premievrije pensioenopbouw en mogelijk ook voor arbeidsongeschiktheidspensioen bij SPF.

E-mailadres in 'Mijn SPF Pensioen' tijdig aanpassen

Gebruikt SPF je e-mailadres van je werkgever om jou te informeren dat er digitale post is bezorgd, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail op attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van '[Mijn SPF Pensioen](#)' op de website van SPF.

Schematische weergave inkomsten vanaf ziekte



* let op: in de CAO bij je werkgever is geregeld hoe hoog het salaris is in het 1^e en 2^e jaar van ziekte.

**** alleen bij volledige arbeidsongeschiktheid. Dit is 80-100% arbeidsongeschikt**

Laat je niet verrassen als je arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.

WAAR MOET JE DAN AAN DENKEN?

Uitbetaling

Anders dan je wellicht gewend bent, ontvang je naast je maandelijkse arbeidsongeschiktheidspensioen geen 13^e en/of 14^e maand meer. Deze uitkeringen zijn al opgenomen in de berekening van de maandelijkse uitkering. De betaaldatum van je arbeidsongeschiktheidspensioen is iedere maand uiterlijk op de 27^{ste}. Voor het actuele betaalschema klik [hier](#).

Toeslagen (indexatie)

Als de financiële situatie van het fonds het toelaat, krijg je een toeslag op je uitkering ter hoogte van de ontwikkeling van de prijzen. Voor meer informatie zie de brochure '[Toeslagverlening](#)' op de website van SPF.

Zorgverzekering

Als je arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat blijf je gebruik maken van de collectieve zorgverzekering. Je hoeft geen wijziging door te geven aan ZKA.

Je betaalt twee soorten premies voor de Zorgverzekeringswet. Het gaat dan om de zogenoemde '*inkomensafhankelijke bijdrage*' en de '*nominale premie*'. De inkomensafhankelijke bijdrage houden wij in op het arbeidsongeschiktheidspensioen. De nominale premie betaal je aan je zorgverzekeraar. De inkomensafhankelijke bijdrage is 5,32% (2024) over je arbeidsongeschiktheidspensioen tot en met een maximum van € 71.628 (2024). De bijdrage bedraagt maximaal € 3.810,61 per jaar (2024). De premie wordt maandelijks op je arbeidsongeschiktheidspensioen ingehouden.

Belastingen

Het pensioenfonds houdt loonheffing (belasting) in op je arbeidsongeschiktheidspensioen.

Samenloop van uitkeringen/inkomsten

Als je naast je arbeidsongeschiktheidspensioen nog andere uitkeringen/inkomsten ontvangt, dan kun je de loonheffingskorting maar bij één instantie laten toepassen. Ook dan is het nog mogelijk dat je te weinig belasting betaalt. Dit komt omdat de verschillende uitkeringsinstanties niet van elkaar weten wie hoeveel inhoudt. Heb je te weinig belasting betaald, dan ontvang je van de Belastingdienst een naheffing van de te weinig betaalde belasting. Afhankelijk van de hoogte van je pensioen kan dat aardig oplopen. In een bijlage bij deze brochure wordt uitgelegd hoe een naheffing van inkomstenbelasting kan ontstaan en hoe je een naheffing (deels) kunt voorkomen.

Wonen in het buitenland

Buitenlandse bankrekening

Woon je in het buitenland, dan kunnen we je arbeidsongeschiktheidspensioen overmaken naar een buitenlandse rekening. Dat gebeurt ook in euro's. Binnen de Europese Unie brengen de banken hiervoor geen kosten in rekening. Bij banken van andere landen kan dat anders geregeld zijn.

Loonheffing

Ook kun je bij de Belastingdienst vrijstelling van de Nederlandse belasting aanvragen. Je kunt daarmee voorkomen dat je dubbele belasting betaalt: één keer in Nederland en één keer in het land waar je woont.

Het aanvraagformulier voor deze vrijstelling vind je op de website van de Belastingdienst (belastingdienst.nl). Dit formulier moet je invullen en opsturen naar de Belastingdienst. Als je dan recht hebt op vrijstelling, stuurt de Belastingdienst de originele vrijstelling naar jou en een kopie naar het pensioenfonds. Het pensioenfonds houdt dan geen loonheffing (meer) in op je arbeidsongeschiktheidspensioen.

Burgerservicenummer (BSN)

SPF is verplicht om bij de betaling van de pensioenuitkeringen het Burgerservicenummer (BSN) van de uitkeringsgerechtigde(n) in zijn administratie op te nemen. Zonder dit nummer kunnen wij geen pensioen aan jou uitkeren.

Indien je beschikt over een Nederlands paspoort, identiteitsbewijs of rijbewijs, dan kun je het BSN hierop terugvinden.

Als je geen BSN hebt of als het niet bij je bekend is, kun je het opvragen bij de Belastingdienst Particulieren / Ondernemingen buitenland, Postbus 2865 te 6401 DJ Heerlen.

CAK

Ook ontvangt het pensioenfonds bericht of je nog premie verschuldigd bent over je zorgverzekering. In dat geval meldt het pensioenfonds je aan bij het Zorginstituut Nederland (CAK). Het CAK bepaalt de (hoogte van de) bijdragen die je voor je zorgverzekering moet betalen; dit is een vaste en een inkomensafhankelijke bijdrage. Je moet er dan rekening mee houden dat wij van het CAK opdracht krijgen om deze bijdragen maandelijks in te houden op het arbeidsongeschiktheidspensioen. Meer informatie tref je aan op de website van het [CAK](#).

Attestatie de vita

Je moet ook bij de aanvang van je arbeidsongeschiktheidspensioen en vervolgens jaarlijks een formulier (een zogenoemde attestatie de vita) laten invullen waaruit blijkt dat jij nog in leven bent. Je krijgt hiervan bericht van het pensioenfonds.

Wijzigingen doorgeven

Ook als je arbeidsongeschikt bent, kan het zijn dat je contact moet opnemen met het pensioenfonds. Als bijvoorbeeld je bankrekeningnummer wijzigt, moet je dit doorgeven. Of als je mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt.

Woon je in het buitenland, dan is het zelfs vaker nodig dat je iets aan ons meldt. Verhuis je in het buitenland naar een ander adres, dan moet je dit laten weten. Hierover meer in de brochure '[Gebeurtenissen melden bij SPF](#)'.

BIJLAGE 1: Toelichting op naheffing van inkomstenbelasting

Naheffing van inkomstenbelasting, hoe kan dat?

Regelmatig wordt de Pension Desk gebeld door pensioengerechtigden met een vraag over de naheffing van de inkomstenbelasting. “Hoe kan het dat er een naheffing komt? Er wordt toch maandelijks loonheffing op de uitkering ingehouden?” is de meest gehoorde reactie van de bellers.

Hierna leggen we uit hoe het kan dat ondanks de inhouding via de loonbelasting toch een naheffing inkomstenbelasting kan ontstaan.

Hierbij spelen vier begrippen een belangrijke rol; loonheffing, loonheffingskorting, aangifte inkomstenbelasting en progressief belastingstelsel.

Loonheffing

Dit is de belasting die wordt ingehouden op je salaris of uitkering.

Loonheffingskorting

Dit is de korting op de te betalen loonheffing (het gedeelte van je inkomen waarover je geen belasting betaalt). Bij samenloop van uitkeringen, kun je de loonheffingskorting maar bij één instantie laten toepassen.

Aangifte inkomstenbelasting

Hierbij wordt de totaal ingehouden loonheffing opgegeven en gecontroleerd.

Belastingtarief

Naarmate je inkomsten hoger zijn, stijgt het belastingpercentage. De loonheffing houdt geen rekening met persoonlijke omstandigheden, de inkomstenbelasting wel. Bij de aangifte inkomstenbelasting moet je opgeven wat je in totaal aan inkomsten hebt ontvangen in een bepaald jaar.

Minimaal twee inkomstenbronnen

Als arbeidsongeschikte ontvang je soms twee of meer uitkeringen: Bij de vaststelling van de loonbelasting wordt geen rekening gehouden met het gegeven dat je meerdere inkomsten geniet. Iedere uitkeringsinstantie, dus ook SPF, stelt zelfstandig op basis van de belastingtabellen de loonheffing vast. Vanwege het progressieve karakter van het belastingstelsel kan op die manier een situatie ontstaan dat je op jaarbasis te weinig loonheffing hebt afgedragen.

Naheffing voorkomen

Hoe kun je voorkomen dat je met een naheffing wordt geconfronteerd? Als de naheffing hoger of bijna gelijk is aan de algemene loonheffingskorting per jaar (deze is afhankelijk van je inkomen), dan kun je overwegen om de loonheffingskorting niet te laten toepassen op je arbeidsongeschiktheidspensioen.

Je kunt er ook voor kiezen om door SPF maandelijks meer loonheffing te laten inhouden. Je kunt daarvoor een schriftelijk verzoek sturen aan SPF, Antwoordnummer 130, 6130 VB Sittard (of vanuit het buitenland: Poststraat 1, 6135 KR Sittard) of via e-mail info.PensioenfondsSABIC@dsm.com. SPF kan niet het bedrag berekenen waarmee de loonheffing aangepast moet worden. De hoogte van de aanpassing dien je zelf (mogelijk met hulp van je financieel adviseur) te berekenen en schriftelijk door te geven aan SPF. Een andere mogelijkheid om een naheffing te voorkomen, is om via een voorlopige aanslag van de belastingdienst alvast rekening te laten houden met te lage inhoudingen op je pensioen.



Keuzes PPS-saldo bij arbeidsongeschiktheid de voordelen, nadelen en risico's in één oogopslag

Als je een PPS-saldo hebt, kun je een keuze maken wat je doet met je PPS-saldo. We helpen je met onderstaande tabel jouw keuze(s) verantwoord te maken.

Wanneer maak je die keuze?

Je maakt die keuze op het moment dat je vanwege je arbeidsongeschiktheid uit dienst gaat. Je kunt dan je PPS-saldo omzetten in (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen. Je krijgt automatisch bericht van SPF over deze mogelijkheid. Laat je je PPS-saldo op dat moment staan, dan moet je naderhand op je PPS-leeftijd (= datum AOW minus 3 jaar) je PPS-saldo verplicht omzetten in een PPS-uitkering.

Op datum uit dienst zet je je PPS-saldo om in (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Je hoeft je (extra) AOP niet zelf aan te vragen, je ontvangt namelijk tijdig een brief van SPF. 2. Je hebt extra geld te besteden. 3. Door de mogelijkheid om (extra) AOP te ontvangen, kun je je eigen inkomensbehoefte waarschijnlijk beter afstemmen. 4. Je ontvangt een uitkering uit je PPS-saldo eerder en kunt het geld ook achter de hand houden (het geld uitgeven hoeft natuurlijk niet). 5. Samenloop van je (extra) AOP en een wettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid (WIA of WAO) is toegestaan. 6. Als je op je PPS-leeftijd niet meer werkzaam bent, moet SPF je PPS-saldo omzetten in een PPS-uitkering welke dan gekort wordt op je regulier AOP (fiscale eis). Je voorkomt dit als het PPS-saldo op datum uit dienst al is omgezet in (extra) AOP. 7. Bij het toekennen van een verhoging (indexatie) stijgt ook je (extra) AOP als die uitkering vóór de indexatiedatum al was ingegaan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mogelijk geen/minder recht op toeslagen door de extra inkomsten van je (extra) AOP. 2. Je kunt (naderhand) het ouderdomspensioen niet gelijktijdig met je (extra) AOP laten uitbetalen, anders vervalt het (extra) AOP. 3. Mogelijk een hoger belastingtarief als je je (extra) AOP samen met andere inkomsten (zoals bijvoorbeeld een WIA-uitkering) ontvangt. 4. Overlijdt je, dan stopt het (extra) AOP en is er geen restant PPS-saldo meer dat toekomt aan je partner. 5. Bij het toekennen van een verlaging (kortten) daalt ook je (extra) AOP als de uitkering vóór de kortingsdatum al was ingegaan. 6. Zodra je geen recht meer hebt op een wettelijke WIA of WAO-uitkering, stopt de uitkering van het (extra) AOP. Ontvang je daarna toch weer een wettelijke WIA of WAO uitkering, dan wordt de uitkering van het (extra) AOP niet hervat. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Door hogere inkomsten heb je mogelijk geen/minder recht op toeslagen, waardoor je te veel uitgekeerde toeslagen in een volgend jaar moet terugbetalen aan de belastingdienst; als je dat geld dat niet reserveert, kom je mogelijk financieel in de problemen. 2. Door hogere inkomsten van SPF kom je mogelijk over je totale inkomen (uitkering SPF en WIA-uitkering UWV) in een hogere belastingtarief terecht waardoor je een naheffing van je inkomstenbelasting ontvangt en daardoor mogelijk financieel in de problemen komt. 3. Het (extra) AOP kan dalen als SPF besluit de pensioenen van alle deelnemers te verlagen (kortten). 4. Zodra je niet meer arbeidsongeschikt bent en je dus geen wettelijke WIA- of WAO-uitkering meer ontvangt, stopt ook de uitkering van het (extra) AOP. Herleeft jouw wettelijke WIA- of WAO-uitkering, dan geldt dat niet voor de uitkering van het (extra) AOP.

Op je PPS-leeftijd (= datum AOW minus 3 jaar) zet je je PPS-saldo saldo om in een PPS-uitkering

Omdat je arbeidsongeschikt bent en je dus niet meer werkzaam bent, is het omzetten van je PPS-saldo in een PPS-uitkering verplicht op je PPS-leeftijd.

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
<ol style="list-style-type: none"> 1. Je hoeft je PPS-uitkering niet zelf aan te vragen, je ontvangt namelijk tijdig een brief van SPF. 2. Als je je PPS-uitkering ontvangt, heb je meer inkomen; je kunt daar je uitgavepatroon op afstemmen of het geld achter de hand houden (het geld uitgeven hoeft natuurlijk niet). 3. Samenloop van je PPS-uitkering met een wettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid (WIA of WAO) is in de meeste gevallen mogelijk. Vraag dit eventueel na bij het UWV of het UWV de wettelijke uitkering kort (SPF kort jouw PPS-uitkering niet!). 4. Bij het toekennen van een verhoging (indexatie) stijgt ook je PPS-uitkering als de uitkering vóór de indexatiedatum al was ingegaan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als je niet meer werkzaam bent, moet je je PPS-saldo omzetten in een PPS-uitkering, andere mogelijkheden (uitstel of uitruil, zie brochure 'Keuzes met je PPS-saldo') heb je niet. 2. Is je wettelijke WIA-uitkering stopgezet en ontvang je op dit moment een WW-uitkering, dan kort het UWV je WW-uitkering met de hoogte van de PPS-uitkering. 3. Door de extra inkomsten van je PPS-uitkering, heb je mogelijk geen/minder recht op toeslagen. 4. Als je je ouderdomspensioen gelijktijdig met je PPS-uitkering laten uitbetalen, kan dat niet in alle gevallen (vanwege fiscale eis). Vraag dit eventueel na bij de Pension Desk. 5. Bij samenloop van je PPS-uitkering met een regulier AOP, kort SPF je AOP (fiscale eis). 6. Door de extra inkomsten van je PPS-uitkering kom je mogelijk terecht in een hoger belastingtarief. 7. Bij het toekennen van een verlaging (kortten) daalt ook je PPS-uitkering als de uitkering vóór de kortingsdatum al was ingegaan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Door hogere inkomsten heb je mogelijk geen/minder recht op toeslagen, waardoor je te veel uitgekeerde toeslagen in een volgend jaar moet terugbetalen aan de belastingdienst; als je dat geld dan niet reserveert, kom je mogelijk financieel in de problemen. 2. Door hogere inkomsten van SPF kom je mogelijk over je totale inkomen in een hogere belastingtarief terecht waardoor je een naheffing van inkomstenbelasting ontvangt en daardoor mogelijk financieel in de problemen komt. 3. Bij samenloop van je PPS-uitkering met een wettelijke uitkering in verband met werkloosheid (WW-uitkering of PAWW-uitkering) kort het UWV je wettelijke uitkering. Informeer je uitkeringsinstantie (UWV of Stichting PAWW) zodat je niet te veel uitkering van die instantie ontvangt die je later moet terugbetalen (SPF kort jouw uitkering niet!). 4. Bij samenloop van je PPS-uitkering met een arbeidsongeschiktheidspensioen kort SPF je arbeidsongeschiktheidspensioen (fiscale eis). 5. De PPS-uitkering kan dalen als SPF besluit de pensioenen van alle deelnemers te verlagen (kortten).

E-mailadres in 'Mijn SPF Pensioen' tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van 'Mijn SPF Pensioen' op de website van SPF.

Contact



Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website: spf-pensioenen.nl

Pensioenreglement



Lees meer over arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement



Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds SABIC, gevestigd te Sittard (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.